

POLITYKA POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA W GRUPIE GRODNO

§ 1. Postanowienia ogólne

1. GRODNO S.A. oraz pozostałe spółki wchodzące w skład Grupy Grodno, jako odpowiedzialne społecznie firmy, uznają poszanowanie praw człowieka za fundament swojej działalności.
2. Niniejsza Polityka określa zobowiązania, zasady i działania podejmowane przez spółki w celu przestrzegania, promowania i ochrony praw człowieka we wszystkich obszarach działalności.
3. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników, dostawców, kontrahentów i partnerów biznesowych Grupy GRODNO.
4. Dokument powstał w oparciu o międzynarodowe standardy, w tym Powszechną Deklarację Praw Człowieka ONZ, Wytyczne ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka oraz Konwencję Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

§ 2. Zakres stosowania

1. Polityka ma zastosowanie w całym łańcuchu wartości Grupy GRODNO, obejmując działania własne, a także relacje z podmiotami zewnętrznymi.
2. Grupa GRODNO wymaga przestrzegania zasad poszanowania praw człowieka przez wszystkich swoich partnerów handlowych, dostawców, podwykonawców oraz osoby świadczące pracę na jej rzecz na podstawie umów cywilnoprawnych.

§ 3. Zasady ogólne

Grupa GRODNO zobowiązuje się do:

1. Zapewnienia godnych, bezpiecznych i zdrowych warunków pracy.
2. Przestrzegania zasad równego traktowania, niedyskryminacji i poszanowania różnorodności.
3. Zakazu pracy przymusowej, pracy dzieci oraz wszelkich form współczesnego niewolnictwa.
4. Przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu, przemocy i wszelkim formom nękania.
5. Respektowania praw do wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych.
6. Poszanowania prywatności i ochrony danych osobowych.
7. Umożliwienia bezpiecznego zgłaszania naruszeń praw człowieka.
8. Promowania kultury szacunku i odpowiedzialności społecznej.

§ 4. Realizacja polityki

1. Grupa GRODNO wdraża procedury i mechanizmy zapobiegające naruszeniom praw człowieka, w tym polityki: antymobbingową, antydyskryminacyjną, zgłaszania naruszeń, prywatności, antykorupcyjną, należytej staranności oraz zasady etyki biznesowej.
2. W przypadku stwierdzenia naruszeń, Grupa GRODNO podejmuje działania wyjaśniające, wspierające osoby poszkodowane i zapobiegające podobnym sytuacjom w przyszłości.

§ 5. Oczekiwania wobec partnerów biznesowych

1. Grupa GRODNO wymaga od wszystkich partnerów biznesowych przestrzegania standardów zgodnych z niniejszą Polityką.
2. W przypadku stwierdzenia nieprzestrzegania praw człowieka w relacjach biznesowych, Grupa GRODNO zastrzega sobie prawo do zawieszenia lub zakończenia współpracy.

§ 6. Edukacja i świadomość

1. Grupa GRODNO zapewnia pracownikom dostęp do szkoleń i materiałów informacyjnych z zakresu praw człowieka.
2. Pion Personalny monitoruje poziom świadomości i reaguje na zgłaszane potrzeby szkoleniowe.

§ 7. Monitorowanie i aktualizacja

1. Grupa GRODNO dokonuje okresowego przeglądu realizacji polityki, co najmniej raz na dwa lata.
2. Zmiany w dokumencie wprowadza Zarząd we współpracy z pionem personalnym oraz Compliance Officerem.

§ 8. Postanowienia końcowe

1. Polityka wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia przez Zarząd.
2. Dokument jest ogólnodostępny dla pracowników i partnerów biznesowych – publikowany jest w intranecie oraz na stronie internetowej firmy.
3. Każdy pracownik Grupy Grodno zobowiązany jest do zapoznania się z niniejszą Polityką oraz przestrzegania jej postanowień.